

Procès-verbal de l'assemblée générale ordinaire du 1^{er} Décembre 2021

Mode distanciel et présentiel

La présidente ouvre la séance via une présentation disponible sur le lien

<https://view.genial.ly/6194d91eeb6bdb0dc976fdff>

L'assemblée générale est appelée à statuer sur l'ordre du jour suivant :

- Présentation du bilan moral ;
- Présentation du bilan financier ;
- Projets à venir sur le prochain exercice.
- Le vote du bureau
- Sujets mis à discussion ;

1^{re} délibération : Le bilan moral

INFORMER

Tous acteurs pour Dunkerque

En distanciel, travail avec le collègue Robespierre sur les idées reçues concernant les troubles « dys »

Bilan : une présentation Estelle 3e relais sur site Tous acteurs pour Dunkerque et via notre page facebook

Enquête orientation

Avec l'aide d'étudiantes de l'ULCO en licence intervention sociale.

Objectif : Obtenir des informations sur l'orientation des élèves dys notamment de savoir si la méconnaissance du handicap entraînait des soucis d'orientation. L'étude a permis de dégager quelques axes de travail notamment sur l'orientation et le conseil qui apparaît comme insuffisant aux élèves concernés peut-être par manque de connaissance du handicap cognitif. Contact a été pris en ce sens avec entreprendre ensemble via Mme Decodts

ACCOMPAGNER

Action "des ordinateurs pour compenser"

Merci au Fifty one ladies pour leur don pour le 5e PC !

Lancement action "des commissions Dysférents" dans les établissements

Objectif : prendre contact avec les présidents d'association de parents d'élèves dans le but d'établir un partenariat pour les aider à créer une commission "dys" dans leurs établissements respectifs.

Mise en œuvre : réunion de présentation le 6 octobre dernier. Envoi mailing aux établissements pour les convier à la réunion en expliquant son objectif soit 55 établissements

Partenariat : Deux niveaux de partenariat :

- Faire connaître notre association et proposer aux parents concernés de devenir adhérents ou membre.
- Mise à disposition kit de création et d'un accès dédié à notre site par nos soins en échange de la création d'une commission dys au sein des établissements intégration des parents concernés en qualité d'adhérents ou membre et de données chiffrées sur les familles concernées.

BILAN : 2 établissements représentés (3 initialement prévus) Difficultés à mobiliser les associations de parents d'élèves évoqué : le fait d'être passé par les établissements, parents d'élèves « dys » moins présents dans ces associations donc du mal à faire comprendre et à mobiliser sur le sujet.

FORMER

En raison du contexte sanitaire, cet objectif n'a pas été traité cette année

AGIR POLITIQUEMENT

Rencontre Mme DECODTS - M.BARTHOLOMEUS (conseillers départementaux)

Mme Decodts est à l'initiative de notre action avec l'ULCO sur l'orientation des dys. En sa qualité de présidente d'entreprendre ensemble, elle nous a incité à travailler

sur le sujet et de concert avec son association qui a développé un outil d'aide à l'orientation qui pourrait aider nos dys.

Ensuite au niveau de la MDPH engagement a été pris de faire bouger les choses vis à vis du territoire envers les concernés et pour faciliter l'entente globale entre les familles concernées sur le Dunkerquois par le handicap et la MDPH.

Rencontre M. Paul CHRISTOPHE (député du Nord et rapporteur d'Olivier Véran à l'Assemblée Nationale)

Suite à nos échanges, nous avons fourni les éléments concernant la problématique du diagnostic pour les familles (notamment non prise en charge de l'ergothérapie). Nous lui avons également fourni les éléments concernant la problématique au sein des collèges.

Il nous a promis d'interpeller les cabinets des ministres concernés afin de leur demander de se positionner. Si cela n'aboutissait pas il interpellera l'assemblée nationale via une question. Il nous propose de rencontrer quelques personnes bien placées notamment pour les collèges car cela est du ressort du département.

Observations - Remarques :

Passer par les adhérents pour prise de contact et transmission des coordonnées des élus parents d'élèves et renouveler notre proposition.

Participer aux réunions de directeurs d'établissement pour informer existence de l'association et faire communication vers les parents d'élèves.

Le bilan moral est adopté

2^e délibération : Le bilan financier et les perspectives

Bilan qui présente un déficit de 517,47 € du au décalage entre le versement des subventions et l'achat des ordinateurs.

RECETTES

Subventions :

- l'AIL subvention de fonctionnement accordée de 500 €
- Subvention mairie de Dunkerque 1000 € à savoir 500 € pour l'action des ordinateurs pour compenser et 500 € pour le fonctionnement
- 551 € Fifty one Ladies

Don matériel : Un ordinateur pour l'action des ordinateurs pour compenser par la maison des aveugles groupe de Dunkerque

Adhésions

- Maintien des cotisations « membres » entre 2020 et 2021 malgré la Covid

DÉPENSES

- Achat 4^e PC avec subvention ville de Dunkerque et reliquat sur l'action
- Achat prévu début 2022 du 6^e PC financé par le Fifty one Ladies

Observations - Remarques :

Le bilan financier est adopté

3^e délibération : Les projets

Sur les engagements déjà pris :

- Projet tuteuré année universitaire 2021-2022 portant sur l'insertion. Il s'agit de faire connaître les troubles « dys » aux employeurs afin d'aider à l'insertion professionnelle malgré le handicap invisible. Travailler sur la reconnaissance de la dysorthographe notamment et davantage qu'un handicap en faire une opportunité.
- Projet « Mieux connaître pour mieux communiquer : Tenue d'un stand lors de l'inauguration, participation aux mini débats. Projet en cours de co-construction.
- Entreprendre ensemble : RDV prévu sur leur outil d'aide à l'orientation. Un appui pour nos dys ? comment travailler de concert sur ce sujet ?
- Poursuite des rassemblements autour d'un collectif d'association notamment journée des « dys » au Kursaal.

4^e délibération : Vote du bureau

Ce sont portés candidats

- Florence LAHAYE pour renouvellement de son mandat
- Sandrine GOETGHELUCK au poste de présidente ou vice-présidente
- Bernard GERALD au poste de Trésorier
- Jocelyne FEVER au poste de secrétaire

Les votes sont favorables, le bureau est constitué

4^e délibération : Sujets mis à discussion et suggestions

- Distribution de flyers : Comment faire connaître l'association sur le territoire ?
Après débats les lieux retenus : les salons, les orthophonistes et professionnels de santé autour des troubles « dys » les mairies (avec notamment une action possible vers la personne de la mairie qui siège aux conseils d'établissements). Les établissements scolaires comme précédemment évoqué via les réunions de directeurs. Apposer des affiches dans les salles de prof
- Demandes de subventions : Retour vers les associations carnavalesques et les rotarys club.
- Journée des « dys » aller crescendo, prévoir pour 2022 voire 2023
- Poursuivre sur insertion professionnelle
- Arrivée dans l'association de Séverine et Mélanie qui ont créé leur association avant la Covid et suite aux difficultés que nous rencontrons tous à fédérer souhaitent nous rejoindre (nous en sommes ravis !). Leur créneau porte sur les échanges entre les parents sur leur vécu et le besoin d'exprimer tout cela ! Elles désiraient mettre en place des groupes de parole sous forme de café rencontre, réunions. Elles pourront mettre ce projet en œuvre au sein de l'association Dysférents !

Les sujets étant épuisés, il est mis fin à la séance.

Signatures

Présidente



Secrétaire

